

Додаток 5

до Колективного договору
на 2026-2031 роки

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до посадових окладів робітників та службовців військової частини 3042 Національної гвардії України

Назва доплати (надбавки)	Розмір доплати (нормативна підстава для виплати)
<i>Доплата за підтримання постійної бойової готовності військ</i>	До 50% посадового окладу (Постанова Кабінету міністрів України від 09.03.1995 № 167 «Про питання оплати праці окремих категорій працівників (не військовослужбовців) Збройних Сил та інших військових формувань України»; штатний розпис).
<i>Надбавка за складність та напруженість у роботі</i>	До 50% посадового окладу (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів працівників установ, що належать до сфери управління МВС»; Наказ Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»; Наказ Міністерство культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», штатний розпис).
<i>Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього робітника, суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконаних робіт</i>	До 50% посадового окладу (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів працівників установ, що належать до сфери управління МВС»; Наказ Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»; Наказ Міністерство культури і туризму України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки») – у межах фонду оплати праці, у разі тривалої (1 місяць та більше) відсутності робітника.
<i>Доплата працівникам, що зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці</i>	Диференційовано в розмірах: 4, 8, 12 % тарифної ставки (окладу). Доплати встановлюються за результатами

	атестації робочих місць і виплачуються за час фактичної роботи (зайнятості) працівника на таких роботах протягом зміни. (Положення від 03.10.1986 № 387/22-78 «Про оцінку умов праці на робочих місцях і порядок застосування галузевого переліку робіт», є діюче відповідно до Постанови №1545-ХІІ; Наказ МОУ від 24.01.2006 № 28 «Про впорядкування умов оплати праці працівників загальних (наскрізних) професій і посад бюджетних військових частин, закладів, установ та організацій Збройних Сил України»).
<i>Доплата за роботу у нічний час</i>	40 % посадового окладу за кожну годину роботи в нічний час з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку. (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці, розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів працівників установ, що належать до сфери управління МВС»).
<i>Надбавка водіям автотранспортних засобів за класність</i>	Водіям II класу – 10% установленної тарифної ставки (посадового окладу) за відпрацьований час; водіям I класу – 25% установленної тарифної ставки (посадового окладу) за відпрацьований час. (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів працівників установ, що належать до сфери управління МВС»; наказ МВСУ від 14.08.2015 № 975, «Про затвердження Умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій Державної служби України з надзвичайних ситуацій»).
<i>Доплата за вчене звання</i>	Професорам – до 33 % посадового окладу (ставки заробітної плати), Доцентам, старшим науковим співробітникам - до 25% посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів працівників установ, що належать до сфери управління МВС»).
<i>Доплата за науковий ступінь</i>	Докторам наук – до 25 % посадового окладу (ставки заробітної плати), Кандидатам наук – до 15 % посадового окладу

	(ставки заробітної плати). Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем. (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів працівників установ, що належать до сфери управління МВС»).
Надбавка за почесне звання «заслужений», «народний».	"Заслужений" - до 20 % посадового окладу (ставки заробітної плати); "Народний" - до 40 % посадового окладу (ставки заробітної плати). (Постанова Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Наказ Міносвіти України від 26.09.2005 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»).
Надбавка за вислугу років медичним працівникам, методистам клубів	<u>В залежності від стажу роботи у такому розмірі:</u> Понад 3 роки – 10% установленої тарифної ставки (посадового окладу); Понад 10 років – 20 % установленої тарифної ставки (посадового окладу); Понад 20 років – 30 % установленої тарифної ставки (посадового окладу); (Постанова Кабінету міністрів України № 1418 від 29.12.2009 "Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я", Постанова Кабінету міністрів України № 84 від 22.01.2005 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек»).
Надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови	Однієї європейської – 10 % установленої тарифної ставки (посадового окладу); однієї східної, угро-фінської або африканської – 15 % установленої тарифної ставки (посадового окладу); двох і більше мов – 25 % установленої тарифної ставки (посадового окладу); (Наказ МВС України від 13.07.2016 № 656 «Про затвердження Умов оплати праці розмірів посадових окладів та схем тарифних розрядів

	працівників установ, що належать до сфери управління МВС»).
Надбавка працівникам, які постійно працюють з відомостями, що становлять державну таємницю	В залежності від ступеня секретності інформації: 1) особам, які працюють в умовах режимних обмежень, крім працівників режимно-секретних органів: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "таємно" – 10 % установленної тарифної ставки (посадового окладу); відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "цілком таємно" – 15 % установленної тарифної ставки (посадового окладу); відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "особливої важливості" – 20 % установленної тарифної ставки (посадового окладу); 2) працівникам режимно-секретних органів: відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "таємно" - 30 % установленної тарифної ставки (посадового окладу); відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "цілком таємно", - 50 % установленної тарифної ставки (посадового окладу); відомості та їх носії, що мають ступінь секретності "особливої важливості", - 60 % установленної тарифної ставки (посадового окладу). Працівники вважаються такими, які постійно працюють з відомостями, що становлять державну таємницю, якщо за своїми функціональними обов'язками вони займаються розробленням, виготовленням, обліком, зберіганням, використанням документів, виробів та інших матеріальних носіїв державної таємниці, приймають рішення з цих питань або здійснюють постійний контроль за станом захисту державної таємниці. (Постанова КМУ від 15 червня 1994 р. № 414 "Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці").
Надбавка працівникам за фактично відпрацьований час на період воєнного стану, які безпосередньо виконують обов'язки та завдання на територіях можливих бойових дій	На територіях можливих бойових дій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій, для яких не визначена дата припинення можливості бойових дій, до 50 % посадового окладу,

	На територіях активних бойових дій, включених до переліку територій, для яких не визначена дата завершення бойових дій, до 100 % посадового окладу. (Постанова Кабінету міністрів України № 928 від 25.08.2023 "Деякі питання оплати праці працівників підприємств, установ, закладів та організацій під час воєнного стану").
<i>Надбавка за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту", "майстер спорту міжнародного класу", "майстер спорту"</i>	"Майстер спорту" – 10 % посадового окладу (ставки заробітної плати); "майстер спорту міжнародного класу" - 15 % посадового окладу (ставки заробітної плати); "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - 20 % посадового окладу (ставки заробітної плати). Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації. (Постанова КМУ від 30.08.2002 р. №1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери"). Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням
<i>Надбавка працівника занятим на шифрувальній роботі</i>	<u>До посадового окладу за безперервний стаж на цій роботі в таких розмірах:</u> Від 1 року до 3 років – 10 %; Від 3 років до 5 років – 15%; Від 5 років до 20 років – 20%; (Постанова Кабінету міністрів України № 1037 від 22.12.1995 "Про надбавки до посадових окладів осіб, зайнятих на шифрувальній роботі")/



Примітка: усі надбавки та доплати, передбачені цим додатком за наявності відповідних підстав виплачуються виключно на підставі та у межах асигнувань на відповідний період.

"10" 07 2026 р.

(підпис керівника чи уповноваженої ним особи)

Віталій КОРНІЄНКО

"10" 07 2026 р.

(підпис представника трудового колективу)

Дмитро СКРИПКІН

Як підсумок в цій справі (книзі)
пронумеровано, прошнуровано та
скріплено печаткою 5
(п'ять) аркушів+
аркушів
внутрішнього опису
Михайло Кірик
с-мр Дмитро О. Дар'яченко
«10» 07 2026р.

